

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKÓW

ADMINISTRATOR DANYCH

Administratorem Twoich danych osobowych jest RECBOLD Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Adama Branickiego 18/149, 02-972 Warszawa, KRS: 0000776208, REGON: 524943351, NIP: 5252950790 (dalej: „my”). Możesz się z nami skontaktować za pomocą e-mail pod adresem: r.niedzinski@recbold.pl.

INSPEKTOR OCHRONY DANYCH

Wyzaczyliśmy inspektora ochrony danych. Możesz się z nim skontaktować pisząc na adres e-mail: iod@recbold.pl.

CELE I PODSTAWY PRAWNE PRZETWARZANIA

Przetwarzamy Twoje dane osobowe w celu:

- 1) **zawarcia i realizacji umowy o pracę** – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b-c RODO w związku z art. 22¹ § 3 oraz art. 29 Kodeksu pracy,
- 2) **realizacji nałożonych na nas obowiązków prawnych, w tym prowadzenia akt osobowych, dokonywania zgłoszeń do ZUS i rozliczeń** – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 1 lit. b RODO w związku z przepisami Kodeksu pracy, ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz innymi przepisami prawa, które kształtują nasze obowiązki związane z zatrudnieniem,
- 3) **bieżącego zarządzania Twoją pracą** – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, czyli naszego prawnie uzasadnionego interesu, którym jest efektywne zarządzanie personelem i organizacją,
- 4) **kontroli dostępu, w tym zarządzania systemami informatycznymi i zapewnienia ich bezpieczeństwa** – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, czyli naszego prawnie uzasadnionego interesu, którym jest zapewnienie bezpieczeństwa naszym zasobom, a także ochrona naszego interesu faktycznego i prawnego,
- 5) **zabezpieczenia naszego interesu prawnego, w tym ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami oraz zachowania zgodności z zasadą rozliczalności z art. 5 ust. 2 RODO** – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. f RODO, czyli naszego prawnie uzasadnionego interesu, którym jest ochrona naszego interesu prawnego.

OKRES PRZECHOWYWANIA

Twoje dane znajdujące się w aktach osobowych przechowujemy przez okres 10 lat – jeżeli zatrudniliśmy Cię po 31.12.2018 r. albo przez okres 50 lat – jeżeli zatrudniliśmy Cię przed 1.01.2019 r. Pozostałe dane przechowujemy do czasu przedawnienia roszczeń związanych ze stosunkiem pracy.

ODBIORCY DANYCH

Odbiorcami Twoich danych osobowych są podmioty, które świadczą dla nas usługi wymagające przetwarzania danych, np. operator pocztowy lub operator telekomunikacyjny. Twoje dane mogą być przez nas powierzone do przetwarzania podmiotom, z którymi współpracujemy, np. dostawcy hostingu, biuro rachunkowemu, zewnętrznej obsłudze IT. Możemy też ujawnić Twoje dane uprawnionym do ich uzyskania organom publicznym.

TWOJE UPRAWNIENIA

Masz prawo dostępu do swoich danych. Możesz też zażądać sprostowania danych, ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania oraz przeniesienia. Masz też prawo wnieść sprzeciw wobec przetwarzania przez nas Twoich danych osobowych na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu.

Możesz też wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uważasz, że przetwarzamy Twoje dane osobowe niezgodnie z prawem.

OBOWIĄZEK PODANIA DANYCH

Podanie przez Ciebie danych osobowych jest obowiązkiem wynikającym z przepisów Kodeksu pracy, a ponadto jest niezbędne do zawarcia i wykonania umowy. Nie dotyczy to danych, które przetwarzamy na podstawie Twojej zgody – ich podanie jest dobrowolne i nie ma wpływu na możliwość wzięcia udziału w rekrutacji.